

Liderazgo Situacional



Liderazgo situacional

Adoptar diferentes estilos de liderazgo
dependiendo de la situación
y los miembros del equipo
para potenciar las capacidades
de la gente y lograr mejores resultados



Según Ken blanchard

**"La clave de un buen
liderazgo está en la
influencia, no en la
autoridad"**



El Objetivo del Modelo

Variar la forma de interactuar y
abordar las tareas de acuerdo a
las condiciones de cada
trabajador/colaborador.



Los primeros dos pasos:

Identificar las
funciones a
realizar y...

Conducta Laboral



Los primeros dos pasos:

Establecer qué se necesita y cuales son las habilidades para cada tarea

Conducta de Relación



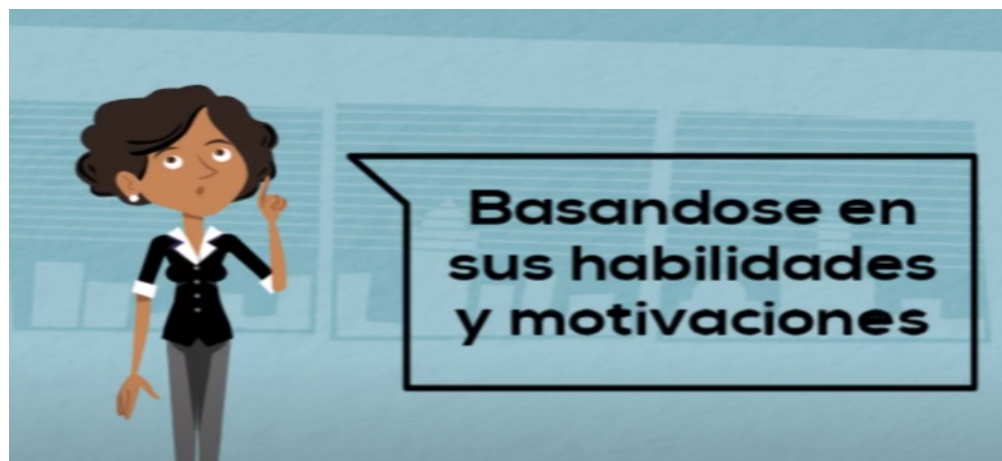
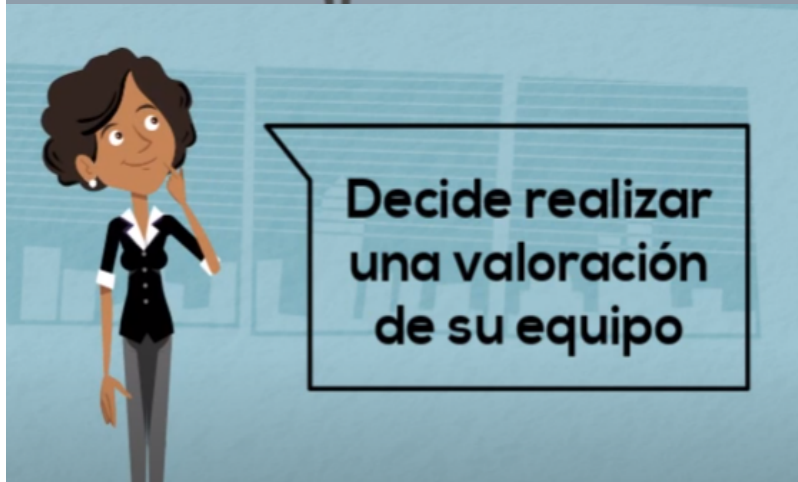


Los
siguientes pasos
se basan en las
condiciones de
cada colaborador

La Madurez del
Colaborador







Conociendo el equipo



Jorge



Paula



Alonso



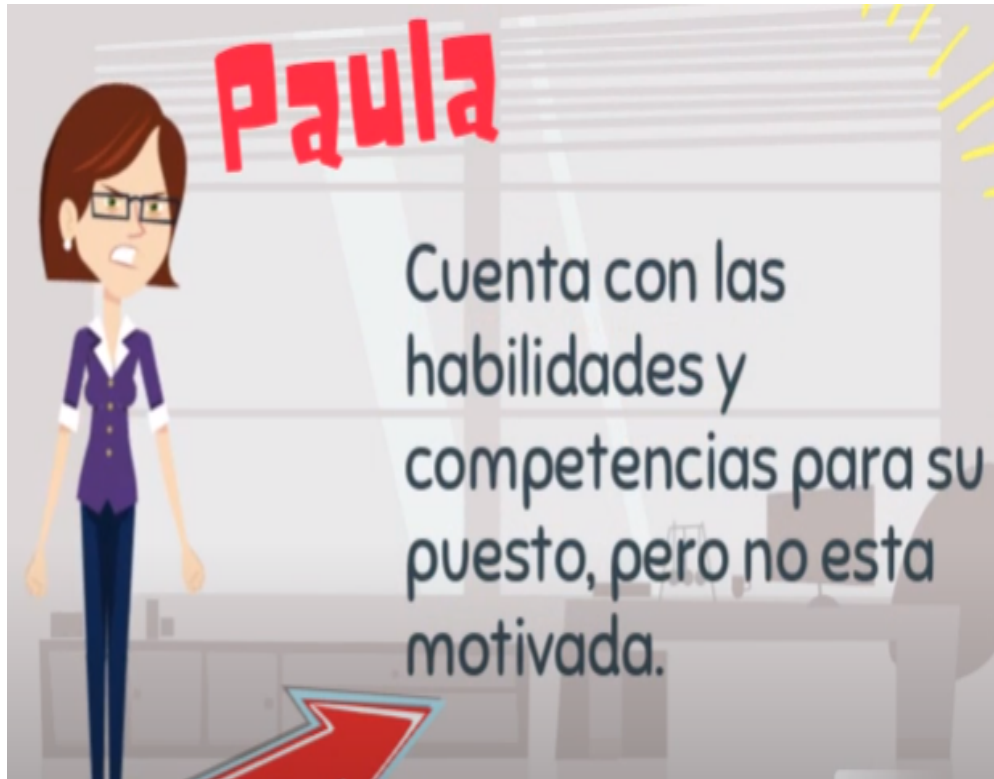
Gloria





- Comisionar – Facultar – Encargar – Encomendar - Confiar





Contribuir – Cooperar – Ayudar – Asistir – Tomar parte.





- Convencer – Seducir – Fascinar- Atraer – impresionar - incitar





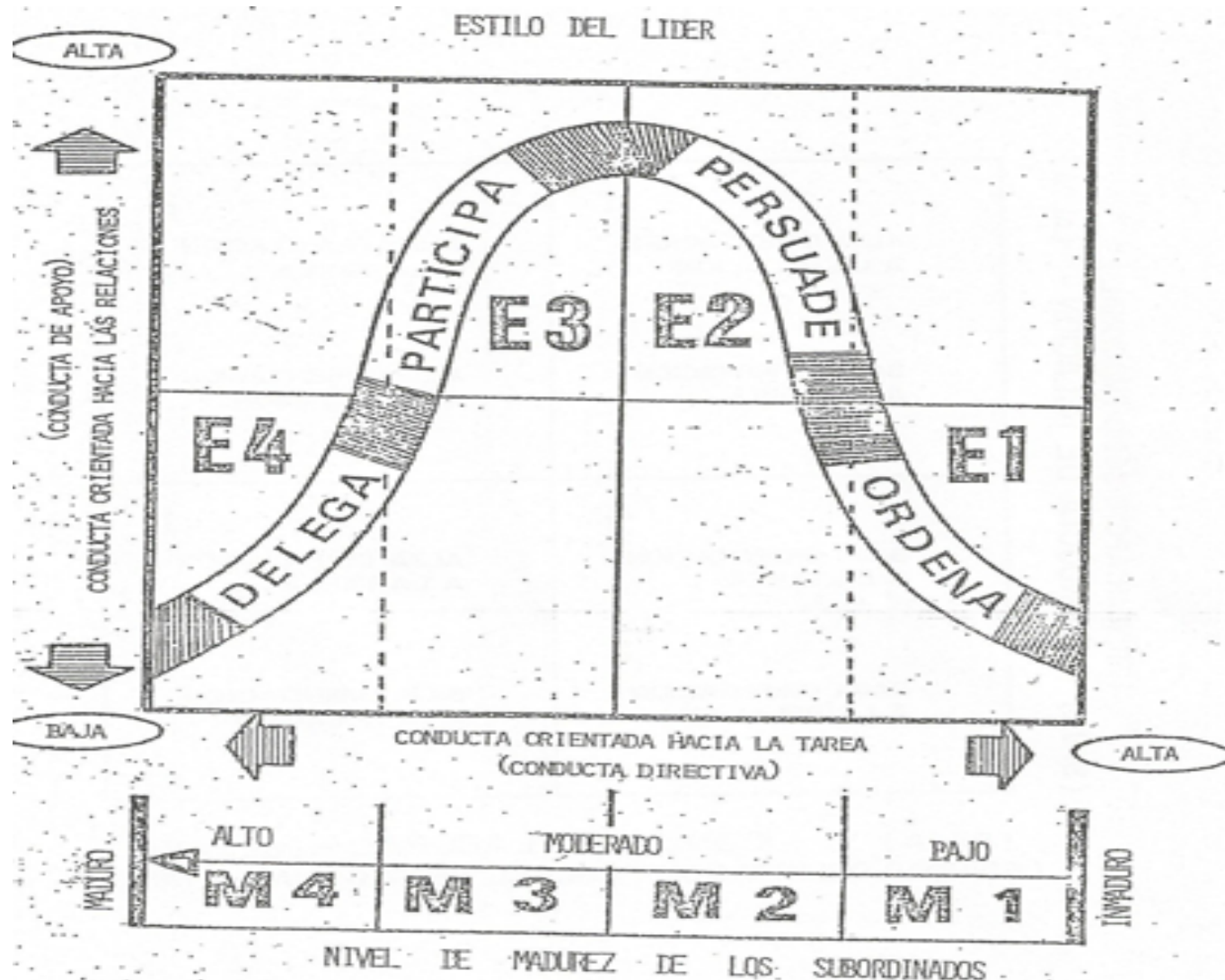
- Coordinar – Establecer – Administrar- Alinear
– Encaminar – Dirigir – Mandar



(BRINDAR APOYO SOCIO-EMOCIONAL)
(BAJA) – CONDUCTA DE RELACION – (ALTA)

3 ALTA ORIENTACION A LA RELACION BAJA ORIENTACION A LA TAREA	2 ALTA ORIENTACION A LA TAREA ALTA ORIENTACION A LA RELACION
4 BAJA ORIENTACION A LA TAREA BAJA ORIENTACION A LA RELACION	1 ALTA ORIENTACION A LA TAREA BAJA ORIENTACION A LA RELACION

(BAJA) – CONDUCTA LABORAL – (ELEVADA)
(BRINDAR ORIENTACION LABORAL RESPECTO A LA TAREA)





En resumen las formas de liderar son:



Participar

Estado:
Saben pero no quieren.

03

02

Persuadir

Estado:
Saben y quieren.



Delegar

Estado: :
No saben y no quieren.

04

01

Ordenar

Estado:
No saben pero quieren.



•GRACIAS

